

## Stappenplan vacaturetekst schrijven

### Vooraf:

- Maak helder wat de punten zijn waarop jij je bedrijf en je vacature wilt profileren en bij welke problemen dit goed aansluit.
- Benoem de problemen van je kandidaten doelgroep.
- Zorg als het kan voor een goede bedrijfsfilm (max 3 min)

### Algemeen:

- Maak kandidaten gek, grijp ze bij de strot.
- Activeer het bloemkoolstronkje, prikkel het onderbewuste
- Het onderbewuste kent geen weerstand tegen verleiding
- Vermijd clichés en gebruik spreektaal

### Titel en ondertitel:

1. Kies een titel die waar je doelgroep op zoekt, niet persé de titel die op het contract staat.
2. Kies een opvallende/afwijkende subtitel die kandidaten doet doorklikken

### Functieomschrijving wordt vb: Wat ga je (zoal) doen? Wat mag je bij ons doen? Wat wordt je werk?

3. Problemen van je kandidaat doen hem veranderen van baan
4. Kandidaten voelen zich begrepen als je over hun problemen praat
5. Hebben kandidaten geen probleem? Geef ze een probleem
6. Elke kandidaat kent verlangens (problemen). Die zitten op 5 niveaus.
7. Benoem ook consequenties, die roepen emoties op
8. Emoties zijn nodig om te beslissen
9. Benoem consequenties die een gevoel van urgentie oproepen

### Functie eisen wordt vb: Wat jij echt goed kunt / Wie zoeken wij? / Wat jij in huis hebt etc..

1. Werk door naar de oplossing, geruststelling
2. Stoom vanuit negatieve emoties door naar positieve
3. Focus op ca. 3 competenties en wees daar super enthousiast over

### Presenteer je bedrijf: Wie zijn wij? Waarom moet je bij ons komen? Bij dit bedrijf ga je werken

4. Wees ook super enthousiast over je bedrijf
5. Focus op de kern van je bedrijf
6. Zet een stijl neer en hanteer die consequent
7. Zeg iets unieks ( een detail kan genoeg zijn)

8. Zorg dat het makkelijk de checken is
9. Vertel een verhaal met een oerplot. (gez. Vijand/ held tegen wil en dank)
10. Het onderbewuste verzet zich tegen verandering (ass. gevaar) en eist bewijs
11. Onderbewuste wil snel geruststelling: geef makkelijk checkbaar bewijs
12. Gebruik een testimonial van een medewerker en laat ze een medewerker bellen die enthousiast is over het werken bij het bedrijf.
13. Filmpjes geven de sfeer op je bedrijf goed weer

**Arbeidsvoorwaarden:** Wat beloven wij? Wat krijg je bij ons?

- Beloof iets unieks (detail kan genoeg zijn)
- Vertel wat je allemaal voor medewerkers regelt en organiseert (scholing/ uitjes etc..)
- Wees helder over je loon en andere zaken die je goed hebt geregeld.
- Beantwoord de vraag van de kandidaat: ' what's in it for me'