

## Talenten en risico's per persoonskenmerk

Kijk naar de uitschieters in het persoonlijkheidsprofiel. De uitschieters geven aan waar de focus ligt. Heeft de kandidaat twee grote uitschieters op groen, dan zal dit hem/haar het meest typeren. Des te hoger de kandidaat scoort op een bepaald gedragskenmerk, des te meer de focus hier op ligt. Er bestaat geen goed of fout. Uiteraard kan gedrag in een bepaalde situatie meer of minder effectief zijn.

Per persoonskenmerk kunnen je gedrag laten zien of vermijden. Aan zowel het gedrag dat je wel laat zien als het gedrag dat je vermijdt, zijn talenten en risico's gekoppeld. Hieronder vindt u per persoonskenmerk de talenten en risico's.

### Talenten per persoonskenmerk:

Flexibiliteit +	Heeft een groot waarnemingsvermogen en is goed in staat zich aan te passen.
Flexibiliteit -	Wil duidelijkheid en vindt repeterende werkzaamheden prettig.
Onafhankelijkheid+	Zoekt een mate van vrijheid en onafhankelijkheid (in het werk en privé)
Onafhankelijkheid-	Kan in dienst van iemand anders werken
Variëteit+	Kan nieuwe ideeën genereren, creatief
Variëteit-	Is in staat opdrachten op te volgen
Emotionele controle+	Is in staat emoties te beheersen
Emotionele controle-	Is in staat eigen emoties te uiten
Doelgerichtheid+	Kan voldoening uitstellen om doelen op termijn te halen.
Doelgerichtheid-	Kan doelen makkelijk bijstellen of veranderen
Punctualiteit+	Werkt geordend en netjes, komt afspraken na
Punctualiteit-	Vindt de grote lijn/globaal belangrijk, niet perfectionistisch
Conformisme+	Vindt regels en afspraken belangrijk, volgt deze ook op
Conformisme-	Vindt het halen van doelen belangrijker dan het hoe, heeft niets met regels
Dilemmasensiviteit+	Is zich bewust van mogelijke problemen en obstakels
Dilemmasensiviteit-	Zit lekker in 't vel en maakt zich niet druk over mogelijke problemen en obstakels
Socialbiliteit+	Is gericht op samenwerken en samen beslissen
Sociabiliteit-	Heeft de voorkeur aan zelfstandig werken en beslissen
Altruïsme+	Wil graag behulpzaam zijn
Altruïsme-	Verliest zichzelf niet uit het oog, kiest eerst voor zichzelf en dan voor anderen
Overtuigingskracht+	Geeft zijn/haar mening, laat zich horen
Overtuigingskracht-	Zijlijn is prima. Luistert en vindt op de voorgrond treden minder belangrijk
Prestatiegerichtheid+	Wil laten zien wat hij/zij kan; wil winnen en goede prestaties leveren.
Prestatiegerichtheid-	Vindt kwaliteit belangrijker dan kwantiteit
Eer & succes+	Wil goed gevonden worden. Wil laten zien wat hij/zij gepresteerd heeft
Eer & succes-	Vind intrinsiek motivatie en voldoening. Kan trots zijn op zichzelf
Leiding nemen+	Wil verantwoordelijkheid nemen en stappen zetten
Leiding nemen-	Wil proberen en rondkijken, voordat keuzes gemaakt worden (genieten en spelen)

## Talenten en risico's per persoonskenmerk

### Risico's: Per persoonskenmerk

Flexibiliteit+	Waait met alle winden mee, doet alles tegelijk en is snel afgeleid
Flexibiliteit-	Kan zich niet aanpassen aan nieuwe situaties, star
Onafhankelijkheid+	Denkt aan zichzelf en vergeet de ander
Onafhankelijkheid-	Stelt zich afhankelijk op, is volgzaam
Variëteit+	Droomt, fantaseert, maar komt niet aan uitvoeren toe
Variëteit-	Kan zelf geen oplossingen bedenken, ziet geen kansen
Emotionele controle+	Stelt zich stoer en afstandelijk op
Emotionele controle-	Is labiel en heeft eigen emoties niet onder controle
Doelgerichtheid+	Wil doelen bereiken. Mogelijk ten koste van omliggende factoren/alles
Doelgerichtheid-	Zoekt directe voldoening, kan niet uitstellen voor hoger doel of lange termijn
Punctualiteit+	Verdrinkt in punten en komma's, krijgt niet af
Punctualiteit-	Werkt slordig en komt altijd te laat
Conformisme+	Kent geen redelijkheid, regels zijn regels
Conformisme-	Houdt zich niet aan regels van anderen bepaalt deze voor zichzelf
Dilemmasensiviteit+	Ervaart problemen, ziet geen kansen of mogelijkheden (veel beren op de weg)
Dilemmasensiviteit-	Kan bewust problemen negeren.
Sociabiliteit+	Is gericht op gezelligheid, praat veel en heeft neiging tot roddelen
Sociabiliteit-	Kan niet samenwerken
Altruïsme+	Is bemoeizuchtig, vergeet zichzelf. Excuus: "Ik kan er niks aan doen."
Altruïsme-	Vergeet anderen, denkt alleen aan zichzelf.
Overtuigingskracht+	Kan anderen geen gelijk geven, zoekt conflict op, eigenwijs
Overtuigingskracht-	Stelt zich nederig op en durft niet voor eigen mening op te komen
Prestatiedrang+	Denkt ongeremd aan presteren en binnenhalen, verliest kwaliteit uit het oog
Prestatiedrang-	Is lui en gemakzuchtig
Eer & succes+	Blijft vissen naar complimenten, kan geen voldoening uit zichzelf halen
Eer & succes-	Onderschat zichzelf, niet op voorgrond, vind complimenten lastig, bang en onzeker
Leiding nemen+	Wil te snel en te veel, vergeet overwegingen te maken, legt mening op: dictatoriaal
Leiding nemen-	Neemt geen initiatief. Vermijdt verantwoordelijkheid, want band schuld te krijgen