



WELKOM

Mooi dat je er bent

Slide 1

Wat gebeurt er als je niet afstemt?



Slide 2

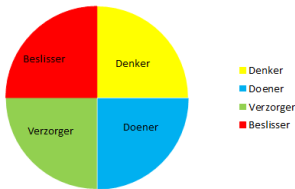
Maak de juiste keuze

- Weten hoe iemand in elkaar zit =
- Prettiger gesprek, met meer diepgang.
- Sluit het aan bij de cruciale competenties



Slide 3

Persoon in kleur



Slide 4

Beslisser

Reageren komt vanuit je hart

Overtuigingskracht, Daadkracht, Eer en Succes, Leiding en Initiatief

Kernwoorden:

zelf initiatief nemen, gedreven zijn, willen scoren/winnen

Behoeften:

passie, ambitie, succes, verantwoordelijkheid

Risico:

overmoed, onnadenkend, zichzelf overschreeuwen, roekeloos



Slide 5

Beslisser

Reageren komt vanuit je hart

Overtuigingskracht: Geeft zijn/haar mening en laat zich horen

Risico: Kan anderen geen gelijk geven, conflicten opzoeken, is eigenwijs

Daadkracht: Gaat tot het uiterste om te presteren/winnen

Risico: Ongeremde prestatiedrang (gaat ten koste van...)

Eer en Succes: Op de voorgrond/ kan goed omgaan met waardering

Risico: Geen intrinsieke voldoening, blijvend zoeken naar waardering

Leiding en initiatief: Verantwoordelijkheid nemen/stappen zetten

Risico: Wil te snel en te veel, kan anderen mening opleggen



Slide 6

Beslisser

Rood staat op vermijden

Kan bang zijn om fouten te maken/ de schuld te krijgen

Overtuigingskracht: Werkt graag vanaf de zijlijn, kan luisteren

Risico: nederig opstellen/ eigen mening niet naar voren brengen

Daadkracht: meedoen belangrijker dan winnen

Risico: kan lui en gemakzuchtig zijn

Eer en Succes: voldoening uit intrinsieke motivatie, kan trots op zichzelf zijn.

Risico: Kan zichzelf onderschatten en moeilijk met complimenten omgaan.

Leiding en initiatief: Wil proberen, rondkijken vóór het maken van een keuze.

Risico: Neemt geen initiatief en verantwoordelijkheid

Slide 7

Denker

Reageren komt vanuit je hoofd

Flexibiliteit, Zelfstandigheid, Creativiteit

Kernwoorden:

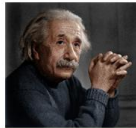
ontdekken, uitproberen, oplossingen, aanpassingsvermogen

Behoeften:

zelfontplooiing, uitdaging, afwisseling, vrijheid

Risico:

slechte concentratie, niets afmaken, niet realistisch



Slide 8

Denker

Reageren komt vanuit je hoofd

Flexibiliteit: Groot waarnemingsvermogen
Risico: Alles tegelijk doen, met alle winden meewaaien.

Zelfstandigheid: vrijheid, onafhankelijk, wil het zelf kunnen
Risico: kan teveel aan zichzelf denken

Variëteit: kan ideeën genereren, is creatief
Risico: droomt, fantaseert, maar komt niet aan uitvoeren toe



Slide 9

Druiper

**Geel op vermijden, roept weerstand op
Voelt onveiligheid, mist geborgenheid, is onzeker**

Flexibiliteit: kan repeterende werkzaamheden uitvoeren.
Risico: Tunnelvisie, moeilijk aanpassen.

Zelfstandigheid: kan in dienst van iemand anders werken.
Risico: stelt zich afhankelijk op, is volgzzaam

Variëteit: is in staat opdrachten op te volgen.
Risico: kan zelf geen oplossingen bedenken, ziet geen kansen.

Slide 10

Doener

**Reageren komt vanuit je benen
Resultaatgerichtheid, Nauwkeurigheid, Conformisme**

Kernwoorden:
uitvoeren, regels, traditie, nuchter

Behoeften:
zekerheid, duidelijkheid, structuur

Risico:
drammen, dwingen, boos worden, vastklampen aan afspraken



Slide 11

Doener

Reageren komt vanuit je benen

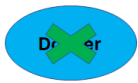
Resultaatgerichtheid : gaat voor het doel, stelt voldoening uit om doelen te halen
Risico: tunnelvisie, wil doel bereiken ten koste van...

Nauwkeurigheid: werkt geordend en netjes, komt afspraken na
Risico: verdrinkt in details, krijgt werk niet af

Conformisme: volgt regels en procedures
Risico: kent geen redelijkheid: regels zijn regels.



Slide 12



Blauw op vermijden: roept weerstand op

moeite met regels, discipline, afspraken en grip op de eigen situatie.

Resultaatgerichtheid : kan doelen makkelijk bijstellen

Risico: zoekt direct voldoening, gaat niet voor hoger doel of lange termijn

Nauwkeurigheid: werkt op hoofdlijnen

Risico: slordig werk, vaak te laat, is nonchalant

Conformisme: kan over regels heen kijken

Risico: houdt zich niet aan regels, stelt eigen normen

Slide 13



Reageren komt vanuit je buik

Sociabiliteit, altruïsme

Kernwoorden:

gezelligheid, idealen, sociale contacten, samen werken, meevoelen

Behoeften:

contact, aandacht, gezelligheid

Risico:

kwetsbaarheid, klagen, zeuren, zelfmedelijden



Slide 14



Reageren komt vanuit je buik

Sociabiliteit: kan goed samenwerken

Risico: te veel gericht op anderen, roddelen

Altruïsme: wil graag behulpzaam zijn.

Risico: is bemoeizuchtig, cijfert zichzelf weg.



Slide 15



Groen op vermijden: roept weerstand op

Sociabiliteit: geeft voorkeur aan zelfstandigwerken en beslissen

Risico: kan moeilijk samenwerken

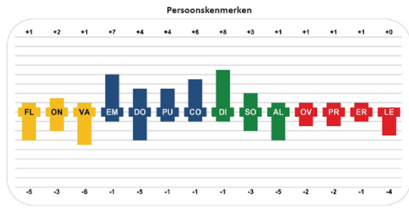
Altruïsme: kan voor zichzelf kiezen, minder risico op burn-out

Risico: vergeet anderen, denkt alleen aan zichzelf.



Slide 16

Waardenmeter



Slide 17



Emotionele controle

In hoeverre ben je in staat om je emoties te tonen en/of te beheersen



Je kunt je beheersen: handig voor leidinggevende functies, waar een pokerface gewenst is.
Risico: afstandelijk en stoer gedrag



Je uit je makkelijk.
Risico: label worden/ eigen emoties niet onder controle

Slide 18



Dilemmasensitiviteit

In hoeverre beïnvloeden mogelijke problemen/obstakels jou



Je bent je bewust van problemen en obstakels, waar een pokerface gewenst is.
Risico: ziet veel beren op de weg en weinig kansen



Maakt zich niet druk over mogelijke problemen en obstakels
Risico: kan bewust problemen negeren

Slide 19



Duidelijk welk vlees je in de kuip hebt.

Slide 20

En dan? Hoe houd je ze vast?

01

Hoe ga je met deze kennis om tijdens sollicitatiegesprekken

02

Hoe gebruik je deze kennis bij de begeleiding tijdens het inwerktraject

03

Kun je de kennis van de verschillende persoonlijkheden gebruiken bij het samenstellen van een team?

Slide 21